



# COMUNE DI BUONABITACOLO

Provincia di SALERNO

-----

COPIA

Prot.

Data

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 112 del 25/09/2009.

**OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE – RIDETERMINAZIONE TRIENNIO 2009-2011 – APPROVAZIONE.**

L'anno **DUEMILANOVE** il giorno **VENTICINQUE** del mese di **SETTEMBRE** alle ore **12.00** nella Casa Comunale, la Giunta Comunale, legalmente convocata, si è radunata sotto la presidenza del VICESINDACO *Eleonora RUSSO* perché assente il SINDACO *Beniamino CURCIO*.

Assiste e partecipa il Segretario Comunale *Dr. Franco Tierno*

### IL PRESIDENTE

fatto l'appello nominale degli Assessori:

N.	ASSESSORI		PRESENTI	ASSENTI
	COGNOME	NOME		
1				
2	TROTTA	Vito	1	
3	FORTUNATO	Enrico	1	
4	LANZIERI	Michele		1
TOTALE			2	1

constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### *A relazione del Vice Sindaco, Dott.ssa Eleonora RUSSO*

#### **Premesso che:**

- con deliberazione della Giunta Comunale n° 53 dell'8 maggio 2002, esecutiva, veniva approvata la dotazione organica di questo Comune, relativa al triennio 2002-2004, in complessive n° 21 unità (*allegato A*), nel rispetto del nuovo sistema di ordinamento professionale e classificazione dei dipendenti previsto dal C.C.N.L. e sulla base delle intervenute esigenze di razionalizzazione delle strutture organizzative;
- con deliberazione della Giunta Comunale n° 130 del 14 dicembre 2004, esecutiva, si trasformava un posto di Istruttore dell'Area Tecnica – Ctg. C1 – in Istruttore Direttivo dell'Area Tecnica – Ctg. D1 – e si approvava la dotazione organica di questo Comune, sempre relativa al triennio 2002-2004, in complessive n° 21 unità (*allegato B*), nel rispetto del nuovo sistema di ordinamento professionale e classificazione dei dipendenti previsto dal C.C.N.L. e sulla base delle intervenute esigenze di razionalizzazione delle strutture organizzative;
- con deliberazione della Giunta Comunale n° 59 del 22 giugno 2007, esecutiva, si approvava la nuova dotazione organica di questo Comune in complessive n° 27 unità (*allegato C*), di cui n° 13 posti a tempo pieno e n° 14 a part-time; di cui n° 12 coperti e n° 15 vacanti, nel rispetto del nuovo sistema di ordinamento professionale e classificazione dei dipendenti previsto dal C.C.N.L. e sulla base delle intervenute esigenze di razionalizzazione delle strutture organizzative;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 dell'11 aprile 2008 si prendeva atto del Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale 1 aprile 2008 prot. 14/0004317 con il quale si autorizzava questo Ente all'assunzione, anche in soprannumero rispetto alla dotazione organica vigente al 1° gennaio 2007, di n° 14 lavoratori socialmente utili (L.S.U.) ai sensi dell'art. 1, comma 1156, lett. f) e lett. f-bis della legge 27 dicembre 2007, n° 296, e dell'art. 43 della legge 29 novembre 2007, n° 222;
- con determina n° 43/80 del 23 aprile 2008 del Responsabile dell'Area Amministrativa si procedeva all'assunzione, con decorrenza 1° maggio 2008, dei n° 14 L.S.U. (*allegato D*), immettendone n° 4 nei ruoli organici (BOFFA Michele n. 19.05.1961 – GALATRO Maria n. 31.19.1959 – GARONE Elia n. 17.08.1961 – LAROCCA Giuseppe n. 27.03.1967) e n° 10 in posizione di soprannumero (LOGUERCIO Antonio n. 02.06.1958 – LOVIZIO Michele n. 09.01.1956 – PASCUZZO Domenico Antonio n. 04.07.1959 – PASCUZZO Maria n. 17.07.1961 – PUPPOLO Francesco n. 13.07.1956 – CASALNUOVO Francesco n. 28.07.1960 – GUERCIO Antonio n. 15.08.1949 – ROMANO Pasquale n. 22.09.1956 – SPINELLI Antonio n. 28.08.1957 – GRILLO Anna Maria n. 15.06.1961);
- con delibera di Giunta Comunale n° 26 del 4 aprile 2008, veniva collocato a riposo, con decorrenza 1° luglio 2008, il dipendente GALATRO Antonio assegnato all'Area Amministrativa – Settore Demografici – Istruttore Amministrativo – Ctg. C – Pos. Ec. C5;
- con delibera di Giunta Comunale n° 9 del 15 gennaio 2009, si prendeva atto delle dimissioni dal servizio con decorrenza dal 15 ottobre 2008 del dipendente ex LSU, in ruolo soprannumerario, SPINELLI Antonio, assegnato all'Area Tecnica – Settore Tecnico-Manutentivo – Ctg. A1 -;
- con delibera di Giunta Comunale n° 29 del 27 febbraio 2009, si procedeva, con decorrenza 1° marzo 2009, alla modifica del rapporto di lavoro di n° 4 ex L.S.U. stabilizzati, di cui n° 3

inquadri nel ruolo soprannumerario (LOGUERCIO Antonio n. 02.06.1958 – LOVIZIO Michele n. 09.01.1956 – PUPPOLO Francesco n. 13.07.1956) e n° 1 inquadri nel ruolo organico ordinario (GARONE Elia n. 17.08.1961), tutti assegnati all'Area Tecnica – Settore Tecnico-Manutentivo – Ctg. A1 - aumentando a ciascuno le ore di lavoro da n° 18 a n° 24 settimanali ovvero trasformando il lavoro da part-time al 50% a part-time al 66,67%;

**Preso atto che** la dotazione organica di questo Comune prevede n° 3 Aree: “Amministrativa”, “Economico-Finanziaria” e “Tecnica”;

**Preso atto che**, in considerazione di quanto descritto in precedenza, la dotazione organica di questo Comune è ora quella riepilogata nell'**allegato E**);

**Visto** il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi di questo Comune approvato con delibera di Giunta Comunale n° 06 del 26.01.1998;

**Atteso che** necessita apportare ulteriori modifiche all'attuale dotazione organica per:

- recepire le modifiche di fatto apportate alla stessa con la delibera di Giunta n° 29/2009;
- modificare e/o sopprimere e/o trasformare posti non ritenuti più necessari e precisamente:
  - trasformare il posto di Operatore dell'ex. LSU SPINELLI Antonio – profilo professionale Operatore polifunzionale – Area Amministrativa – Sett. III° - Scolastico – Ctg. A – Pos. Ec. A1 part-time 50% – in n° 1 posto di Esecutore – Area Amministrativa – Sett. III° - Scolastico – Ctg. B – Pos. Ec. B1 part-time 50%;
  - trasformare il posto di Istruttore dell'ex dipendente GALATRO Antonio – profilo professionale Istruttore Area Amministrativa – Sett. II° - Demografico – Ctg. C – in n° 2 posti di Esecutore – Ctg. B – Pos. Ec. B1 part-time 50% – assegnandoli all'Area Amministrativa – Sett. III° - Scolastico;
  - trasformare il posto vacante di Istruttore Direttivo dell'Area Tecnica – Sett. VII° - Tecnico Progettuale – di Ctg. D – in n° 2 posti di Esecutore – Ctg. B – Pos. Ec. B1 part-time 50% – assegnandoli all'Area Tecnica – Sett. VII° - Tecnico\_Manutentivo;
  - modificare il profilo del dipendente con la qualifica di Collaboratore Professionale inquadri nell'Area Tecnica – Sett. VII° - Tecnico Progettuale – Ctg. B – Pos. Ec. B7 – nel profilo di Collaboratore Amministrativo da assegnare all'Area Amministrativa – Sett. II – Demografico;
  - modificare il profilo del dipendente di cuoco messo – inquadri in Ctg. B – Pos. Ec. B5 – già assegnato all'Area Amministrativa – Settore Scolastico – nel profilo di Collaboratore Amministrativo da assegnare all'Area Economica e Finanziaria – Settore Tributi;
  - modificare il profilo dell'Operatore inquadri nell'Area Amministrativa – Sett. I° – Affari Generali – Ctg. A – Pos. Ec. A1 da assegnare all'Area Tecnica – Sett. VII° - Tecnico-Manutentivo;

per cui la dotazione organica risultante è quella riepilogata nell'**allegato F**);

**Ritenuto** inoltre, dover procedere all'adozione della proposta di Programma Triennale della assunzioni prevedendo:

- la copertura, nel 2009, dei n° 5 posti in Ctg. B1 mediante riqualificazione del personale in ruolo soprannumerario attualmente inquadrati nella Ctg. A1 e contestuale soppressione dei relativi posti lasciati vacanti;
- la riqualificazione del dipendente già Collaboratore Professionale – inquadrato in Pos. Ec. B7 – ed assegnato all’Area Tecnica – Settore Tecnico progettuale – nel profilo di Collaboratore Amministrativo da assegnare all’Area Amministrativa – Settore Demografico;
- la riqualificazione del dipendente già cuoco messo – inquadrato in Pos. Ec. B5 – ed assegnato all’Area Amministrativa – Settore Scolastico – nel profilo di Collaboratore Amministrativo da assegnare all’Area Economica e Finanziaria – Settore Tributi ;
- l’immissione nei ruoli organici ordinari, nei posti liberi a part-time di categoria A1 dei restanti n° 4 ex LSU attualmente in ruolo soprannumerario;

per cui la nuova dotazione organica risulterebbe di n° 24 unità ed è quella riepilogata nell’**allegato G**);

**Visto che :**

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell’Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n° 267/2000 (TUEL) e s.m.i. e dal D. Lgs. n° 165/2001, attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l’art. 89, comma 5, del TUEL stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli EE.LL. dissestati e strutturalmente deficitari, i Comuni, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all’organizzazione e gestione del personale nell’ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l’art. 39, comma 1, della L. 27/12/1997 n° 449 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette;
- gli artt. 88, 89 e 91 del D. Lgs. n° 267/2000 che rimettono all’autonomia e alla discrezionalità degli Enti Locali, compatibilmente con i vincoli di bilancio e in coerenza con le leggi finanziarie, la determinazione e la consistenza dei propri organici, la programmazione delle assunzioni e degli effettivi fabbisogni di personale;
- il combinato disposto dagli artt. 88, 89 e 48 del D. Lgs. n° 267/2000 che rimette alla competenza della Giunta le decisioni relative alla programmazione delle assunzioni ed alla rideterminazione della dotazione organica;

Atteso che l’art. 1, comma 562 della legge 27 dicembre 2006, n° 296, ha stabilito che per gli Enti Locali con meno di 5.000 abitanti e non soggetti al patto di stabilità “le spese del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell’IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell’anno 2004”

Considerato che le richiamate disposizioni di legge nonché la legge n° 244 del 24 dicembre 2007 ed il D.L. 25 giugno 2008, n° 112, convertito nella legge n° 133/2008, consentono ai Comuni non soggetti al patto di stabilità, ambiti di intervento sul piano delle assunzioni più ampie rispetto ai limiti imposti dal comma 98 della legge n° 311/2004 e dall'art. 5 del D.P.C.M. 15 febbraio 2006;

Dato Atto che questo Comune (con popolazione inferiore a 5.000 abitanti), oltre a non versare in situazioni strutturalmente deficitarie, risulta in equilibrio di bilancio secondo i criteri ministeriali e non è tenuto all'osservanza del Patto di Stabilità Interno, né ai collegati limiti di assunzioni previsti dall'art. 34 della Legge 27 dicembre 2002 n° 289 (Finanziaria 2003) e dall'art. 1, comma 93, della Legge 30 dicembre 2004 n° 311 (Finanziaria 2005);

Ritenuto, pertanto, di provvedere alla rideterminazione della vigente dotazione organica di questo Comune, tenuto conto:

- a) degli assestamenti nell'organico definiti a tutt'oggi;
- b) degli effettivi bisogni per il migliore funzionamento dei servizi, in riferimento alle numerose nuove funzioni trasferite ed attribuite all'Ente;
- c) dell'esigenza di redistribuzione e potenziamento delle risorse umane nelle varie categorie e per i vari profili professionali, secondo il nuovo assetto organizzativo assunto dall'Ente;

Ritenuto, altresì, di disporre la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2009/2011, in riferimento:

- 1) alla necessità di assicurare il mantenimento di adeguati livelli quantitativi e qualitativi dei servizi pubblici;
- 2) alla possibilità di coprire i posti vacanti della dotazione organica rideterminata, nonché di far transitare il personale in ruolo soprannumerario nella dotazione organica.

**Dato atto che** la presente proposta di nuova dotazione organica e di programma triennale delle assunzioni sarà comunicata alle OO.SS. (comparto Regioni-Autonomie Locali);

**Visti:**

- i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile dei Responsabili competenti espressi sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del TUEL, di seguito riportati;
- il parere favorevole del Revisore dei Conti di questo Comune, espresso ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n° 448, e art. 34, comma 22, della Legge 27/12/2002 n° 289, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

A voti unanimi

### **DELIBERA**

- 1) La narrativa è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) Approvare, come approva, la nuova Dotazione Organica del personale in complessive n° 24 unità così come risultano analiticamente nel prospetto che allegato sotto la lettera "G" forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) Di approvare la proposta di programma triennale delle assunzioni così come riportata nella premessa;

- 4) Dare atto ai sensi dell'art. 1, comma 562 della Legge 27 dicembre 2006, n° 296, che “le spese del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non superano il corrispondente ammontare dell'anno 2004” come si evince dal prospetto **allegato I**);
- 5) Dare atto che la spesa complessiva per il personale derivante dalla ridefinizione della nuova dotazione organica di cui all'**allegato G**) non supera il 48% delle spese correnti come si evince dal prospetto **allegato I**);
- 6) Di inviare copia del presente provvedimento alle OO.SS. ed alle R.S.U. aziendali;
- 7) Il presente atto deliberativo, con separata, unanime votazione è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL.

COMUNE DI BUONABITACOLO  
Provincia di Salerno

SEDUTA DELLA GIUNTA MUNICIPALE DEL 25.09.2009  
Art. 49 D. Lgs. 18.08.2000, n° 267  
PROPOSTA

**OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE – RIDETERMINAZIONE  
TRIENNIO 2009-2011 – APPROVAZIONE.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Nessun impedimento sul piano della regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO  
F.to Garone Elia

---

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Nessun impedimento sul piano della regolarità contabile.

IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to Garone Elia